

GAP																		
Nr.	DOEL	Beleid	Huidige situatie 2023	2024	2025	2026												
1	Klimaat	De uitstoot van CO2 heeft een duidelijk negatief effect op het klimaat en daarmee de wereld waarin wij leven. Griekspoor zet zich in om de uitstoot van CO2 binnen het bedrijf te verminderen.	Al meer dan 10 jaar CO2 bewust gecertificeerd	Gecertificeerd blijven Niveau 5	Gecertificeerd blijven Niveau 5	Gecertificeerd blijven Niveau 5												
2	Milieu	Griekspoor zet zich in voor het milieuvriendelijk en duurzaam voorbereiden, organiseren en uitvoeren van werkzaamheden. Dat wil zeggen dat we een actief beleid voeren om milieu onvriendelijke effecten, zowel op kantoor als op de werkplek zoveel mogelijk proberen te vermijden.	Al meer dan 6 jaar ISO14001 gecertificeerd	ISO14001 Gecertificeerd blijven	ISO14001 Gecertificeerd blijven	ISO14001 Gecertificeerd blijven												
3	Biodiversiteit	Griekspoor streeft naar het herstellen, in stand houden en verbeteren van biodiversiteit.	<ul style="list-style-type: none"> Onderzoeken of er beschermde dieren en planten op projectlocatie aanwezig kunnen zijn (flora & fauna scan) Werken met verantwoord plantmateriaal en daar waar mogelijk op basis van ons aanbod het inkopen van duurzame boomkwekerijproducten; Het wanneer toepasbaar aanbieden van ecologisch beheren van projecten; Met het ontwerpen van groen-plannen zal zoveel als mogelijk worden gezocht naar een aansluiting met de directe omgeving en het landschap 	Handhaven situatie 2023 + 4 medewerkers certificaat Kleurkeur Basis	Handhaven situatie 2024 + 4 medewerkers certificaat kleurkeur Basis + Projectleider groen certificaat kleurkeur Gevorderde	Handhaven situatie 2025 + Alle medewerkers GWW/ Groen Minimaal WnB Niv 2												
4	Circulariteit	Het hoofddoel van Griekspoor is dat producten van nu, de grondstoffen zijn voor later. Dat na gebruik onze producten kunnen worden gedemonteerd en dat materialen opnieuw kunnen worden gebruikt. Hierbij wordt gelet op het inkopen en aanbieden van duurzame alternatieven en omzetten van afvalstoffen in producten. Wij zijn aangesloten bij Circulair West	<p>Op projecten proberen wij aanwezige materialen her te gebruiken; Circulair west overleg over om het Afval te circuleren "waste is food" Resthout wordt gescheiden en waar mogelijk hergebruikt zoals brugdelen slijtlagen verwijderen.</p> <p>Wij hebben geen meststoffen op voorraad wanneer noodzakelijk kopen wij deze projectmatig in. Is dit organisch mest of kunstmest? Wij hebben een eigen milieu straat t.b.v. afvalscheiding. Delen van Afval zijn in kaart ook middels dashboard Renewi</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Afval soort</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Bouw & sloop</td> <td>191.920 Kg</td> <td>340.720 Kg.</td> </tr> <tr> <td>Hout</td> <td>80.500 Kg</td> <td>149.420 Kg.</td> </tr> <tr> <td>Gevaarlijk afval</td> <td>961 Kg</td> <td>1.473 Kg.</td> </tr> </tbody> </table>	Afval soort	2021	2022	Bouw & sloop	191.920 Kg	340.720 Kg.	Hout	80.500 Kg	149.420 Kg.	Gevaarlijk afval	961 Kg	1.473 Kg.	<p>Minimaal 1 projecten producten circulair hergebruiken.</p> <p>In 2022 Bouw/ Sloop 340,720 kg afgevoerd kg afval per E omzet <30% door hergebruik en verkoop restproducten</p> <p>In 2022 Hout 149,420 kg afgevoerd kg afval per E omzet gelijk aan 2022.</p> <p>In 2022 Gevaarlijk afval 1473 kg afgevoerd kg afval per E omzet <30% door vermindering inkoop gevaarlijke stoffen</p>	Handhaven situatie 2024+ Minimaal 2 projecten producten circulair hergebruiken.	Handhaven situatie 2024+ Minimaal 3 projecten producten circulair hergebruiken.
Afval soort	2021	2022																
Bouw & sloop	191.920 Kg	340.720 Kg.																
Hout	80.500 Kg	149.420 Kg.																
Gevaarlijk afval	961 Kg	1.473 Kg.																
5	Mens	Griekspoor voert een beleid wat zorgt voor gezonde, productieve en betrokken medewerkers die met plezier aan het werk zijn. Hier werken wij aan gedurende hun hele (werkende) leven en loopbaan zodat zij hun pensioen gezond kunnen beginnen	<ul style="list-style-type: none"> Onze Arbeidsomstandigheden in de vorm van een veilige, prettige werkomgeving. Zoals het beschikbaar stellen en dragen van veiligheidskleding, werkverlichting, inzet materieel, aangepast werk en afwisseling in werk. Het transparant zijn over bepaalde beslissingen en medewerkers inzicht geven in bedrijfsprocessen. Vitaliteit van medewerkers, zowel fysiek als de mentale gezondheid. Eenmaal per week is er een eigen sportinstructeur. Deze geeft bootcamps en lessen gericht op de fitheid van de medewerkers. Tevens wordt hier begeleiding gegeven op voeding Ergotherapeut loopt stage binnen onze organisatie en richt zich op houding tijdens de werkzaamheden. In 2024 start onderzoek naar werkdruk in de organisatie Wij bieden een gezonde balans tussen werk en privé. Een leven lang leren en groeien dankzij eigen regie over persoonlijke ontwikkeling, een breed opleidings- en trainingsaanbod en focus op soft skills, persoonlijke, emotionele, sociale en intellectuele vaardigheden. Ook voor mensen die moeite hebben om een reguliere baan te vinden of om regulier werk te doen vanwege psychosociale problemen bieden wij mogelijkheden. Zo hebben wij een medewerker aan een reguliere baan binnen onze organisatie aan het werk. 	Behalen PSO certificaat Niveau 3 Aantoonbaar overleg over; balans werk- prive vitaliteit Uitvoeren traject werkdruk met ERGO therapeut	Behouden PSO certificaat Niveau 3 Aantoonbaar opvolging geven aan uitkomsten traject "werkdruk" met ERGO therapeut	Behouden PSO certificaat Niveau 3												