	<b>Bijlage 1: VGM Beleidsverklaring</b>	
	Versie: 1.2	Datum: 14-09-2023
	Directieverklaring	Pagina: <b>1 van 4</b>

De organisatie bestaat uit twee ondernemingen met uiteenlopende bedrijfsactiviteiten. De hoofdvestiging van beide bedrijven zijn gevestigd aan de Venneperweg 905 in Nieuw-Vennep. Deze beleidsverklaring heeft betrekking op;

- Gebr. Griekspoor B.V.
  - Scope: Het leveren van diensten en producten zoals plaatsen en onderhouden van bruggen, verkeer, speel, gemalen, zwembaden, groen en water, en overige kunstenwerken en aanverwante objecten in het breedste zin van het woord.
- Griekspoor Thermal Coatings B.V.
  - Scope: Het uitvoeren van oppervlaktebehandelingen door middel van vlamspuittechnieken en nabewerking.


Het beleid voor Gebr. Griekspoor en Griekspoor Thermal Coating komt overeen en daarom wordt de term gebruikt Griekspoor in dit document als omvattende term voor beide bedrijven.

Het management (h)erkent de noodzaak tot het ontwikkelen en onderhouden van het kwaliteit- milieu- en veiligheidsbeleid voor alle activiteiten waar maatschappelijk ondernemen centraal staat. De organisatie heeft afgelopen jaren forse groei doorgemaakt, als gevolg hiervan moeten er organisatorische veranderingen doorgevoerd worden die passen bij de nieuwe samenstelling van het bedrijf.

Het management ambieert maatschappelijk verantwoord, milieubewust, innovatief en winstgevend bedrijf te zijn die zich hoofdzakelijk richt op de business to business afnemersmarkt. Ten aanzien van duurzaamheid sluit onze organisatie aan bij de duurzaamheidsthema's uit het manifest MVOI 2022. Daarbij is het leveren van hoge kwaliteit, het ontzorgen van de opdrachtgever en het op lange termijn handhaven van een gezonde concurrentiepositie het uitgangspunt.

Griekspoor staat synoniem voor topsport, 'Wij gaan altijd voor het hoogst haalbare'. Door constante focus op ontwikkelingen in de markt en technische oplossingen zijn er met de medewerking van goed opgeleide mensen innovatieve diensten en producten ontstaan. Innovatieve oplossingen bedenken, de opdrachtgevers van A tot Z te ontzorgen, het brede scala aan werkzaamheden en het leveren van hoge kwaliteit maakt Griekspoor een betrouwbare partner met een unieke concurrentiepositie en groot onderscheidend vermogen. Blijvend zoeken naar goede onderlinge samenwerking tussen de bedrijven en de diverse disciplines kan Griekspoor een totaal ontzorgpakket bieden voor elke opdrachtgever. Medewerkers van Griekspoor worden daarom aangespoord scherp te blijven op marktkansen op alle disciplines.

Het management heeft aandacht voor onderwerpen als kwaliteit, milieu, veiligheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen en gebruikt daar managementhulpmiddelen voor om binnen de wettelijke kaders te opereren en continu te verbeteren. Het uitgangspunt is om productiviteit, efficiëntie hiermee te verhogen en faalkosten te verlagen.

	<b>Bijlage 1: VGM Beleidsverklaring</b>	
	Versie: 1.2	Datum: 14-09-2023
	Directieverklaring	Pagina: <b>2 van 4</b>

### Kwaliteit

Griekspoor staat voor topsport in civiele techniek en zoekt naar de hoogst haalbare kwaliteit tegen een marktconforme prijs. Eén van de methoden die gehanteerd wordt om deze ambitie te realiseren zijn de volgende systemen;

- ISO 9001;
- BRL 7000 – Uitvoering van (water) bodemsaneringen en ingrepen in de waterbodem;
- BRL 9921 – Kwaliteitsverklaring m.b.t. speeltoestellen.

Deze systemen helpen bij evenwichtige en stabiele groei van de geleverde kwaliteit, door te leren van het verleden kan men verbeteren in de toekomst. Aan de basis hiervan staat de verbetercyclus van Deming volgens het plan, do, check, act (PDCA) principe.

### Veiligheid en arbeidsomstandigheden

Het management ambieert binnen de wettelijke kaders te opereren als het gaat om de arbeidsomstandighedenwet en Arbeidsomstandighedenbesluit. Veilig werken een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de werkgever die enerzijds faciliteert in middelen en beleid, anderzijds is het aan de medewerker de middelen te gebruiken en het beleid te verbeteren door kritische feedback die ontstaat uit ervaringen uit de praktijk. Kort samengevat is veilig werken en een gezamenlijke verantwoordelijkheid waarbij houding, gedrag grote invloed hebben op veiligheidsaspecten. Het management gebruikt de volgende systemen om het veiligheids- en arbeidsomstandighedenbeleid steeds verder aan te scherpen;

- VCA\*\*;
- Veiligheidsladder (Social Culture Ladder).

Door opleiding, training en werkinstructies probeert Griekspoor persoonlijk letsel, materiële en milieuschade zoveel mogelijk te voorkomen en te beperken. Mocht een medewerker van Griekspoor slachtoffer zijn van een ongeval dan zal Griekspoor zijn uiterste best doen om aan deze medewerker aangepast werk te bieden. Door het analyseren van het ongeval en daarmee zoeken naar een passende maatregel moet herhaling van een dergelijk ongeval in de toekomst voorkomen worden.


### Duurzaamheid

Tijdens de bedrijfsactiviteiten is belasting op het milieu niet te voorkomen, echter is het wel de uitdaging om belasting op het milieu te minimaliseren. Om processen te kunnen beheersen zijn er managementsystemen gebruikt en dient als hulpmiddel om het beleid structureel en gefundeerd te verbeteren. De volgende systemen zijn daarvoor ingezet;

- ISO 14001;
- Groenkeur;
- CO<sub>2</sub>-prestatieladder (trede 5);
- FSC.

Wij zetten ons in voor het milieuvriendelijk en duurzaam voorbereiden, organiseren en uitvoeren van werkzaamheden. Dat wil zeggen dat er een actief beleid is om milieuonvriendelijke effecten, zowel op kantoor als op de werkplek zoveel mogelijk proberen te vermijden. Ook in de supply-chain zetten wij ons in om de uitstoot van CO<sub>2</sub> te minimaliseren door toeleveranciers te beoordelen op prestatie.

Het FSC®-certificaat richt zich op de supply-chain met als doel het verantwoord inkopen van hout, leidend daarbij is dat het gewonnen hout geen schade aanbrengt aan de bebouwing en natuur op aarde. Het FSC®-certificaat helpt bij het inrichten van processen en behalen van de doelstellingen.

	<b>Bijlage 1: VGM Beleidsverklaring</b>	
	Versie: 1.2	Datum: 14-09-2023
	Directieverklaring	Pagina: <b>3 van 4</b>

Griekspoor streeft naar het herstellen, in stand houden en verbeteren van biodiversiteit. In de praktijk vertaalt dit zich in de volgende maatregelen;


- Onderzoeken of er beschermde dieren en planten op projectlocatie aanwezig kunnen zijn (flora & fauna scan)
- Werken met verantwoord plantmateriaal en daar waar mogelijk op basis van ons aanbod het inkopen van duurzame boomkwekerijproducten;
- Het wanneer toepasbaar aanbieden van ecologisch beheren van projecten;
- Met het ontwerpen van groenplannen zal zoveel als mogelijk worden gezocht naar een aansluiting met de directe omgeving en het landschap

Een ander doel van Griekspoor is dat producten van nu de grondstoffen zijn voor later. Dat na gebruik onze producten kunnen worden gedemonteerd en dat materialen opnieuw kunnen worden gebruikt. Hierbij wordt gelet op het inkopen en aanbieden van duurzame alternatieven en omzetten van afvalstoffen in producten. Ook werken wij aan het tegengaan van afval. Om dit te bereiken worden een aantal maatregelen genomen:

- Op projecten proberen wij aanwezige materialen her te gebruiken;
- Rest materialen uit projecten geven wij waar mogelijk een 2<sup>e</sup> leven;
- Samenwerking met Circulair West om het Afval te circuleren; “waste is food”
- Toepassen eigen milieu straat t.b.v. afvalscheiding. (duurzaam beheer)
- Afvalstromen steven wij komende jaren te verkleinen.

Op basis van de emissie inventarisatie is er een carbon-footprint opgesteld. Dat is het uitgangspunt voor het management om verbeteringen door te voeren waarbij de uitstoot van CO<sub>2</sub> zo beperkt mogelijk blijft. De maatregelen bestaan in hoofdlijnen uit;

- Betrekken medewerkers bij reduceren energieverbruik en reduceren CO<sub>2</sub> uitstoot;
- Afstemmen van transporten en personenvervoer;
  - Met als doel gereden kilometers zo laag mogelijk worden gehouden. Door efficiënt te plannen en opdrachten in een beperkt gebied rondom onze vestiging zien te verkrijgen;
- Bij vervanging of nieuw materieel (zoals aggregaten en kranen) naar energiezuiniger materieel of materieel met alternatieve brandstof (zoals elektrisch, LPG of biogas);
- Bewustwording personeel over energieverbruik en CO<sub>2</sub> uitstoot en maatregelen die medewerkers zelf kunnen nemen om energieverbruik en CO<sub>2</sub> uitstoot te reduceren (bijvoorbeeld “het nieuwe rijden”).
- Gebruik van materialen met eigenschappen of productiewijzen die minder milieubelastend zijn te stimuleren;
- Reductie van water- en energieverbruik door stimulering van gedragsveranderingen en/of technische maatregelen;
- Het nemen van maatregelen om lozing van materialen en energieverliezen ten gevolge van incidenten te voorkomen en hiervoor invoeren van noodprocedures om negatieve milieueffecten tot een minimum te beperken;
- Inkoop van duurzame diensten, middelen en producten
- Beoordelen van de milieueffecten van nieuwe activiteiten;
- Het controleren en evalueren van gevolgen van lopende activiteiten voor het milieu waarbij tevens elke belangrijke weerslag van die activiteiten op het milieu in het algemeen wordt onderzocht;
- Vergroting van milieubewustzijn bij de medewerkers en betrokken derden en nemen van maatregelen om ernaar te streven dat leveranciers van producten en diensten milieunormen hanteren welke gelijkwaardig zijn aan die van Gebr. Griekspoor en Griekspoor Thermal Coatings.

	<b>Bijlage 1: VGM Beleidsverklaring</b>	
	Versie: 1.2	Datum: 14-09-2023
	Directieverklaring	Pagina: <b>4 van 4</b>

Door implementatie van deze maatregelen willen wij onze CO<sub>2</sub> uitstoot verminderen ten opzicht van ons basisjaar 2012. Doelstelling t/m 2024<sup>1</sup>:

- -821.60 ton CO<sub>2</sub> binnen scope 1;
- -561,09 ton CO<sub>2</sub> binnen scope 2;
- - 50,97 ton CO<sub>2</sub> binnen scope 3.

### Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Het management heeft maatschappelijk verantwoord ondernemen centraal staan en wil iedereen de kans bieden zich te ontwikkelen. Dat heeft betrekking op alle sociale lagen en/ of personen met afstand van de arbeidsmarkt, om deze mensen een kans te bieden tot persoonlijke ontwikkeling biedt Griekspoor een plaats binnen de organisatie. Buiten de interne ambitie heeft de voorkeur van de organisatie partners die gelijke normen en waarden hanteren en deze mensen ook een kans te bieden. Om verantwoord en gestructureerd te werken aan ontwikkeling van een persoon gebruikt het management het volgende systeem;

- Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO) trede 2.

Griekspoor voert tevens een beleid wat zorgt voor gezonde, productieve en betrokken medewerkers die met plezier aan het werk zijn. Hier werken wij aan gedurende hun hele (werkende) leven en loopbaan zodat zij hun pensioen gezond kunnen beginnen. Onze focus bij duurzame inzetbaarheid ligt op drie punten:

- Onze Arbeidsomstandigheden in de vorm van een veilige, prettige werkomgeving. Zoals het beschikbaar stellen en dragen van veiligheidskleding. Het transparant zijn over bepaalde beslissingen en medewerkers inzicht geven in bedrijfsprocessen;
- Vitaliteit van medewerkers, zowel fysiek als de mentale gezondheid. Zo werken wij met onze eigen sportinstructeur. Deze geeft bootcamps en lessen gericht op de fitheid van de medewerkers en wordt tevens voedingsadvies gegeven. Ook bieden wij een gezonde balans tussen werk en privé;
- Een leven lang leren en groeien dankzij eigen regie over persoonlijke ontwikkeling, een breed opleiding- en trainingsaanbod en focus op persoonlijke, emotionele, sociale en intellectuele vaardigheden.

Griekspoor streeft naar continue verbetering op kwaliteits-, veiligheids-, gezondheid- en milieugebied. Om dit te bewerkstelligen is een KAM-coördinator aangesteld die periodiek interne audits houdt, verbeterpunten signaleert en overlegt met de directie. Daarnaast is het de taak van de KAM-coördinator om iedereen te wijzen op zijn verantwoordelijkheid met betrekking tot kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu. Griekspoor voert hiervoor een verantwoord personeelsbeleid.

Namens Gebr. Griekspoor B.V. en Griekspoor Thermal Coatings,

Nieuw Vennep, 14 september 2023

R. Griekspoor,  
Directeur.

F. Griekspoor,  
Directeur.

M.W.J.F. van Helmond,  
Directeur , Griekspoor  
Thermal Coatings

<sup>1</sup> 5.B.1 reductiedoelstellingen en voortgang